

CURSO

Gestão de Mudanças



Nas empresas de hoje, a mudança pode ser a única constante.

Ao aprender habilidades para enfrentar a mudança, você transforma incertezas em oportunidades, o que beneficia você, a equipe e a empresa.



5 módulos



**tempo médio de
conteúdo 3h30 e 5h**



6 materiais práticos



11 vídeos

METAS DE DESEMPENHO

1. Compreender e fortalecer o papel individual na gestão de mudanças, contribuindo para um ambiente mais flexível e adaptável.
2. Desenvolver habilidades para enfrentar mudanças contínuas, permitindo a maximização dos benefícios decorrentes desse processo constante.
3. Identificar oportunidades de melhoria e inspirar a equipe a propor mudanças, fomentando uma cultura organizacional inovadora.
4. Planejar e gerenciar eficazmente projetos de mudança, assegurando sua bem-sucedida implementação e alinhamento aos objetivos organizacionais.
5. Prever e abordar proativamente fatores que podem causar resistência à mudança, garantindo uma transição mais suave e eficaz.

OBJETIVO

No término dos módulos, os participantes estarão capacitados a enfrentar mudanças contínuas de maneira eficaz, inspirar suas equipes a contribuir com propostas inovadoras, liderar iniciativas de mudança com sucesso e lidar proativamente com a resistência. O objetivo é cultivar líderes capazes não apenas de se adaptar a mudanças, mas também de orientar suas equipes por meio de processos de transformação, promovendo uma cultura organizacional dinâmica e proativa.

MÓDULOS

- Módulo 1: Seu papel na mudança
- Módulo 2: Enfrentar mudanças contínuas
- Módulo 3: Inspirar a equipe a propor mudanças
- Módulo 4: Liderar a iniciativa de mudança
- Módulo 5: Lidar com a resistência à mudança

FERRAMENTAS E MATERIAIS DE APOIO

- Mudar seus hábitos
- Compreender e mudar seus hábitos
- Iniciar a mudança
- Testar um protótipo
- Avaliar um projeto de mudança
- Superar obstáculos internos à mudança

GUIAS PARA DISCUSSÃO

- Guia 1: Superar a resistência à mudança
- Guia 2: Identificar oportunidades de mudança

PLANO DE AÇÃO

- Os participantes têm a oportunidade de consolidar o conhecimento adquirido durante o curso da Harvard e aplicá-lo à sua realidade profissional.
- A autoavaliação proporciona uma visão mais clara das áreas de destaque e daquelas que requerem desenvolvimento adicional.

APÓS CONCLUIR O CURSO

Você obtém o seu certificado Harvard ManageMentor e sua Insígnia para compartilhar da plataforma Harvard para suas redes sociais.

O curso Gestão de Mudanças é um dos 18 cursos disponíveis no Programa Harvard ManageMentor

Dúvidas? Fale conosco
Whats 11 3068-6214
E-mail: educa@gs1br.org

